МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР Г. ЮРГИ»

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной организации
_____ Н.В. Марышева

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДПО «ИМЦ г. Юрги»
_____ И.В. Сахарова

Кодекс профессиональной этики педагогических работников

1. Общие положения

1.1 Кодекс профессиональной этики педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Информационно-методический центр г. Юрги» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации Федерального закона от 29.12.2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2 Кодекс – это свод правил и принципов педагогической этики и профессионального поведения педагога, который регулирует систему межличностных отношений в образовательном процессе Муниципального бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Информационно-методический центр г. Юрги» (далее – МБУ ДПО «ИМЦ г. Юрги») и которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам, осуществляющим образовательную деятельность, независимо от занимаемой должности.

1.3 Кодекс определяет совокупность этических требований, вытекающих из принципов педагогической морали, ключевыми нормами которой являются профессиональный педагогический долг, педагогическая справедливость, педагогическая честь и педагогический авторитет.

1.4 Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с МБУ ДПО «ИМЦ г. Юрги» и выполняет определённые должностные обязанности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

1.5 Кодекс МБУ ДПО «ИМЦ г. Юрги» служит целям:

- установления этических норм и правил поведения для выполнения педагогами своей профессиональной деятельности;
- содействия укреплению авторитета педагогических работников;
- обеспечения единых норм поведения педагогических работников.

1.6 Задачи Кодекса МБУ ДПО «ИМЦ г. Юрги»:

- сформировать методологическую основу профессиональной этики педагогических работников;
- выработать у педагогов стремление соблюдать этические нормы поведения;
- ориентировать молодых сотрудников на решение этических задач различной степени сложности.

1.7 Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

1.8 Кодекс действует для всех педагогических работников МБУ ДПО «ИМЦ г. Юрги».

2. Основные принципы профессиональной этики педагогических работников

2.1В своей деятельности педагог руководствуется принципами гуманности, законности, взаимоуважения, демократичности, справедливости, профессионализма.

2.2 Педагог занимает активную жизненную позицию, обладает высоким уровнем гражданской культуры.

2.3 Профессиональная компетентность наряду с гуманистической нравственной позицией, предполагающей высокую требовательность к себе, способность признавать и исправлять собственные ошибки, дает педагогу МБУ ДПО «ИМЦ г. Юрги»право на самостоятельное принятие педагогических решений, за которые он несет личную ответственность.

2.4 Педагог дорожит своей репутацией, не занимается аморальной и противоправной деятельностью.

2.5 Педагог соблюдает правила русского языка, культуру устной и письменной речи, не использует сам и не допускает использования грубых или оскорбительных фраз.

3. Этические правила профессионального поведения педагога

3.1 При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы, семья являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2 Педагог осуществляет свою деятельность на высоком профессиональном уровне, применяет педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество работы формы, методы, развивающие ответственность, самостоятельность, желание сотрудничать и помогать другим и несет личную ответственность за результат.

3.3 Педагог оказывает профессиональную помощь и поддержку коллегам в случае обращения к нему.

3.4 Педагог обязан активно участвовать в работе совещаний, собраний, семинаров, конференций, педагогических объединений, методических комиссий, творческих групп.

3.5 Педагог должен уметь проводить самоанализ своей педагогической деятельности.

3.6 Во взаимоотношениях с коллегами педагог обязан быть честным, справедливым, порядочным, с уважением относиться к их знаниям и опыту, а также быть готовым бескорыстно передавать свой опыт и знания, обладать коммуникативной культурой.

3.7 Критика в адрес коллеги может быть только аргументированной, корректной и конструктивной. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег.

3.8 Педагог стремится строить отношения с коллегами МБУ ДПО «ИМЦ г. Юрги»на основе взаимного уважения и доброжелательности.

3.9 Педагог избегает ситуаций, способствующих возникновению конфликта интересов. При возникновении ситуации, связанной с конфликтом интересов действует в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.10 Педагогу следует воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении им трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБУ ДПО «ИМЦ г. Юрги».

3.11 Педагогу надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, лично быть образцом честности и справедливости.

3.12При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.13 Педагогическим работникамМБУ ДПО «ИМЦ г. Юрги»рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования оскорбительных выражений или реплик.

3.14 Внешний вид педагогического работника МБУ ДПО «ИМЦ г. Юрги» при выполнении трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению ко всем участникам образовательного процессаи других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1Соблюдение педагогомМБУ ДПО «ИМЦ г. Юрги» положений Кодекса - один из критериев его профессионального поведения, что может учитываться при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

4.2 За нарушение положений Кодекса педагог несёт моральную ответственность перед педагогическим сообществом и своей совестью, его поведение может рассматриваться на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных УставомМБУ ДПО «ИМЦ г. Юрги».

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

ФИО	ПОДПИСЬ	ДАТА